



COMUNE DI FORMIGARA
Provincia di Cremona

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Originale

N° 68 del 12/12/2014

**OGGETTO: PRESA D'ATTO DEI VERBALI DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE ED
AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE**

L'anno duemilaquattordici, addì dodici del mese di dicembre alle ore 15,00, presso il Municipio comunale, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunito sotto la presidenza Sindaco William Vailati la Giunta Comunale. Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale il Segretario Comunale Dr. Fausto Ruggeri.

Intervengono i Signori:

Cognome e Nome	Qualifica	Presenze
Vailati William	SINDACO	SI
Sinelli Egidio	VICE-SINDACO	SI
Salvaderi Donatella	ASSESSORE	SI

PRESENTI: 3

ASSENTI: 0

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale dr. Ruggeri Fausto il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, riconosciuta legale l' adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare l'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: PRESA D'ATTO DEI VERBALI DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE ED AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE

LA GIUNTA COMUNALE

- Visti i sotto elencati verbali della Delegazione Trattante:
 - Accordo integrativo aziendale – Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2014 – Preintesa, sottoscritta in data 21/11/2014 , allegato sub A);
 - Relazione illustrativa sull'ipotesi di CCDI per l'utilizzo delle risorse decentrate del 28/11/2014, a firma del Presidente della Delegazione Trattante – Segretario Comunale, Ruggeri dr. Fausto, allegato sub B);
- ritenuto di prendere atto dei verbali suddetti facendone proprio il contenuto e gli impegni in essi dedotti;
- visti i C.C.N.L. vigenti;
- vista la Circolare n° 25 del 19.07.2012 della Ragioneria dello Stato, relativa la predisposizione da parte dei Comuni della “Relazione illustrativa e Relazione tecnico – finanziaria ai contratti integrativi così come previsto dall'articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n° 165 del 2001, introdotto dalla Riforma Brunetta”;
- visto il D.Lgs. n° 267/2000;
- visti i seguenti allegati:
 - Relazione tecnico – finanziaria sull'ipotesi di CCDI per l'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2014 del 02/12/2014, a firma del Responsabile del Servizio Finanziario, Festari Giuliana, allegato sub C);
 - Controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di CCDI per l'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2014 e certificazione della relazione illustrativa e della relazione tecnico – finanziaria del 11/12/2014., a firma del Revisore dei Conti, Vardè dr. Sante Salvatore, Allegato sub D);
- acquisito il parere favorevole espresso dal Segretario Comunale sotto il profilo della regolarità tecnica sulla proposta di deliberazione e ciò ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18/08/2000 n° 267;
- acquisito il parere favorevole espresso dal Responsabile del servizio sotto il profilo della regolarità contabile sulla proposta di deliberazione e ciò ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18/08/2000 n° 267;
- all'unanimità dei voti favorevoli, espressi dagli aventi diritto in forma palese;

DELIBERA

- 1) di approvare le premesse al presente atto.
- 2) di prendere atto dei seguenti documenti:
 - A) Accordo integrativo aziendale – Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2014 – Preintesa, sottoscritta in data 21/11/2014 , allegato sub A);
 - B) Relazione illustrativa sull'ipotesi di CCDI per l'utilizzo delle risorse decentrate del 28/11/2014, a firma del Presidente della Delegazione Trattante – Segretario Comunale, Ruggeri dr. Fausto, allegato sub B);
 - C) Relazione tecnico – finanziaria sull'ipotesi di CCDI per l'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2014 del 02/12/2014, a firma del Responsabile del Servizio Finanziario, Festari Giuliana, allegato sub C);
 - D) Controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di CCDI per l'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2014 e certificazione della relazione illustrativa e della relazione tecnico – finanziaria del 11/12/2014, a firma del Revisore dei Conti, Vardè dr. Sante Salvatore, Allegato sub D),

allegati alla presente deliberazione, quali parte integranti e sostanziali, facendone proprio il contenuto e gli impegni in essi dedotti.

- 3) di autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica, Segretario Comunale – Ruggeri dr. Fausto, alla sottoscrizione definitiva dell'appendice al C.C.D.I. del personale non dirigente dell'Ente, relativo agli istituti del trattamento economico per l'anno 2014;
- 4) di dare atto che le somme per l'attuazione degli accordi sono previste negli stanziamenti di bilancio per l'esercizio finanziario 2014;
- 5) di comunicare l'adozione della presente deliberazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D. Lgv. n. 267/00;
- 6) di dare atto, infine, che il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito istituzionale secondo quanto previsto dall'art. 18 del D.L. 83/2012 convertito in Legge n. 134/2012 "Amministrazione aperta";
- 7) di dichiarare la presente deliberazione, con votazione separata, unanime e favorevole, immediatamente eseguibile.



COMUNE DI FORMIGARA

PROVINCIA DI CREMONA

Piazza Europa, 11 - 26020 FORMIGARA - Tel. 0374 78022 - 78122 - Fax 0374 378545
PEC: comune.formigara@pec.regione.lombardia.it mail: comune.formigara@libero.it



REGOLAMENTO DELLA PUBBLICITÀ
G.C.
G.8 DEL 12/12/2014
Il Segretario Comunale
dr. Ruggeri Fausto

CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE

ANNO 2014

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

PREINTESA

Articolo 1 – Composizione delle delegazioni

1. Ai sensi dell'art. 10, comma 1, del CCNL 01.04.1999, la delegazione di parte pubblica è stata nominata con delibera di Giunta Comunale n. 102 del 27/11/2008.
2. La delegazione di parte sindacale è individuata ai sensi dell'art. 10, comma 2, del CCNL 01.04.1999.

Articolo 2 – Campo di applicazione e durata

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (di seguito indicato come CCDI) si applica a tutto il personale dell'Ente con rapporto di lavoro sia a tempo indeterminato che determinato.
2. Il CCDI concerne l'anno 2004 ma, ai sensi dell'art. 4, comma 4, del CCNL 22.01.2004, esso conserva comunque la sua efficacia sino alla stipulazione del contratto successivo.
3. Gli effetti del CCDI decorrono dal giorno successivo alla sua stipulazione, salve diverse decorrenze previste nel contratto stesso.

Articolo 3 – Risorse disponibili

1. Con deliberazione della G.C. n. 56 del 31/10/2014 si è quantificato in € 17.747,17 l'ammontare provvisorio delle risorse decentrate relative all'anno 2014, il quale risulta così composto:

✓	Risorse stabili	€ 13.159,76
✓	Risorse variabili	€ 3.275,88
✓	Lavoro straordinario	€ 1.011,53

come dimostrate dall'allegato prospetto sub A)

Articolo 4 – Destinazione del Fondo

1. Sulla base delle risorse disponibili fisse e variabili, da utilizzare per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività 2014, è stata disposta la destinazione, riportata nel presente accordo, così come specificata nell'allegato prospetto sub B).

Articolo 5 – Utilizzo delle risorse stabili

1. L'ammontare delle risorse stabili, pari ad € 13.159,76, verrà utilizzato prioritariamente per il finanziamento dei seguenti istituti:
 - ✓ Indennità di comparto (quota a carico delle risorse decentrate stabili);
 - ✓ Progressioni economiche orizzontali;
 - ✓ Indennità di rischio;
 - ✓ Indennità Responsabile del Procedimento;
 - ✓ Indennità di notifica
2. Le risorse che residueranno saranno utilizzate per l'incentivazione della performance individuale.

Articolo 6 – Indennità di comparto

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 33 del CCNL 22.01.2004.
2. La quota dell'indennità che, ai sensi della tabella D, allegata al CCNL 22.01.2004, graverà per l'anno 2014 sulle risorse stabili, è stimata in € 2.115,60
Il personale interessato viene individuato nelle categorie e nelle quantità di seguito elencate:

Profilo Professionale	Categoria Posizione Economica	N. Addetti	Importo
Istruttore Direttivo	D4	1	€ 622,80
Istruttore Amministrativo – Tecnico –	C1 –C2- C4	1	€ 549,60
Collaboratore Professionale	B7	1	€ 471,60
Esecutore	B5	1	€ 471,60
TOTALE			€ 2.115,60

Articolo 7 – Progressione economica orizzontale

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 34 e 35 del CCNL 22.01.2004.
2. Per l'anno 2014, anche in relazione a quanto disposto dall'art. 9, comma 1, del D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010, non verrà attribuita alcuna nuova P.O.
3. La spesa che, per l'anno 2014, graverà sulle risorse stabili, è stimata in € 8.392,62.

Il personale interessato viene individuato nelle categorie e nelle quantità di seguito elencate:

Profilo Professionale	Categoria Posizione Economica	N. Addetti	Importo
Istruttore Direttivo	D4	1	€ 3.438,36
Istruttore Amministrativo –	C4	1	€ 1.804,79
Esecutore	B7	1	€ 1.785,86
Esecutore	B5	1	€ 1.383,61
TOTALE			€ 8.392,62

Articolo 8 – Indennità di rischio

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 41 del CCNL 22.01.2004.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in € 720,00.
3. Le indennità di rischio vengono corrisposte con l'erogazione mensile lorda nella misura di € 30,00 (trenta/00 cent), o in percentuale in base al P.T. svolto, al personale che espleta attività esigibili dai seguenti profili professionali:

Profilo Professionale	Categoria Posizione Economica	N. Addetti	Importo
Esecutore	B7	1	€ 360,00
Esecutore	B5	1	€ 360,00
TOTALE			€ 720,00

4. Le indennità di rischio vengono erogate per il personale inquadrato nella Posizione Economica B5 per attività svolta in qualità di collaboratore professionale (cuoca/addetta alla pulizia) e per il personale inquadrato nella Posizione Economica B7 per attività svolte in qualità di autista scuolabus.

Articolo 9 – Indennità di notifica

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 54 del CCNL 19/09/2000.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in € 300,00.
3. Il personale interessato viene individuato nella categoria e nella quantità di seguito elencata:

Profilo Professionale	Categoria Posizione Economica	N. Addetti	Importo
Istruttore Amministrativo	C4	1	€ 100,00
Esecutore	B7	1	€ 200,00
TOTALE			€ 300,00

Articolo 10 – Compenso per specifiche responsabilità

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 17, comma 2, lettera f), del CCNL 01.04.1999.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in € 2.000,00
Il personale interessato viene individuato nelle categorie e nelle quantità di seguito elencate:

Profilo Professionale	Categoria Posizione Economica	N. Addetti	Importo
Istruttore Amministrativo	C3	1	€ 2.000,00
TOTALE			€ 2.000,00

3. Il Fondo viene erogato al personale sopra indicato quale Responsabile del Procedimento.

Articolo 11 – Incentivazione della performance individuale

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01.04.1999.
2. La spesa per l'erogazione dell'incentivo in parola è determinata in complessivi € 657,42, formato da parte delle risorse variabili .
3. Il fondo per la produttività individuale anno 2014 viene destinato per incentivare il personale in relazione al raggiungimento degli obiettivi definiti dal Piano Risorse Obiettivi, dai comportamenti organizzativi, sulla base del "Sistema di valutazione dei risultati Responsabili di Servizio o di Centro di Competenza – Sistema permanente di valutazione dei dipendenti", sottoscritto in data 10.11.2011 dalla delegazione di parte pubblica e dalle organizzazioni sindacali , approvato con delibera di Giunta Comunale n. 28 del 31/03/2012.

Articolo 12 – Utilizzo delle risorse variabili

1. L'ammontare delle risorse variabili, pari ad € 3.575,88, verrà utilizzato per il finanziamento dei seguenti istituti:
 - ✓ Progetti finalizzati alla produttività individuale per l'importo di € 2.550,00
 - ✓ Incentivo performance individuale e altre voci delle risorse stabili di € 657,42
 - ✓ Finanziamento parte compenso per specifiche responsabilità di € 368,46

Articolo 13 – Progetti finalizzati

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 17, comma 2, lettera a), del CCNL 01.04.1999.
2. Nello specifico per l'anno 2014 il fondo in parola è stato determinato in complessivi € 2.550,00, che finanziano i seguenti progetti collettivi, allegati sub C) per un totale di € 2.550,00.

DENOMINAZIONE PROGETTO	PERSONALE IMPIEGATO	IMPORTO
<i>“Prenotazione e consegna esami laboratorio”</i>	Diaz Daniela	€ 1.425,00
<i>Responsabile compilazione HACCP mensa scuola materna/</i>	Gusmaroli Rosa Anna	€ 300,00
<i>Archivio informatico pratiche edilizie</i>	Bono Maurizio	€ 825,00

3. I progetti in parola verranno liquidati sulla base dell'effettiva realizzazione.

Articolo 14 – Clausole finali e di rinvio

1. Entro il mese di gennaio 2014 le parti si incontreranno al fine di verificare lo stato di attuazione del CCDI.
2. Per quanto non previsto dal CCDI si fa rinvio alle specifiche disposizioni previste in materia dai CCNL e dalle leggi nel tempo vigenti.
3. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora dovessero emergere nuove esigenze, ovvero dovessero intervenire mutamenti nel quadro normativo di riferimento rispetto alle clausole definite nel CCDI.

Formigara ,__21/11/2014_____

**DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE PUBBLICA**
Il Segretario Comunale
F.to Ruggeri dr. Fausto)

R.S.U. SINDACALI
F.to Festari Giuliana

OO.SS. TERRITORIALI

CISL FP F.to Mazzullo Fausto

F.P. C.G.I.L. F.to Perin Maria Teresa

P. 001/2014
 G.C.
 68 DEL 12/12/14

ALLEGATO B)			
COMUNE DI FORMIGARA (CR)			
FONDO INCENTIVANTE ANNO 2014			
DESTINAZIONE FONDO INCENTIVANTE ANNO 2014			
ART. 14	Lavoro straordinario anno 2014	€	1.011,53
ART.17	Incentivazione performance individuale	€	157,42
	Fondo progressioni economiche	€	8.392,62
	LED		
	Progressioni orizzontali aggiornate al 31.12.13 (per 13 mensilità)	€	8.392,62
	Progressioni orizzontali anno 2014		
	Indennità di comparto ANNO 2014	€	2.115,60
	CAT. D	€	622,80
	CAT.C	€	549,60
	CAT.B	€	943,20
	Indennità di rischio ANNO 2014	€	720,00
	Bono Maurizio euro 360,00	€	720,00
	Gusmaroli Rosa Anna euro 360,00		
	Indennità di disagio ANNO 2014	€	-
		€	-
	Indennità per messo notificatore ANNO 2014	€	300,00
	Diaz Daniela euro 100,00	€	300,00
	Bono Maurizio euro 200,00		
	Indennità di responsabilità procedimento ANNO 2014	€	2.000,00
	Diaz Daniela	€	2.000,00
	Risorse specifiche disp. Legge		
	Progetti	€	2.550,00
	TOTALE ANNO 2014	€	17.447,17



Segretario Comunale
 dr. Ruggeri Fausto

allegato C)

PROGETTO OBIETTIVO ANNO 2014



PROGETTO PRENOTAZIONE E CONSEGNA ESAMI LABORATORIO

OBIETTIVI:

Espletamento di funzioni supplementari non rientranti nei normali compiti di ufficio per quanto attiene la prenotazione e la consegna esami di laboratorio.

PERSONALE:

DIAZ DANIELA C4

ATTIVITA':

Rapporto con l'utenza per l'espletamento di mansioni di prenotazione e consegna esami clinici e rapporto con l'utenza TAO. Coordinamento con il personale infermieristico e con il laboratorio prelievi di Soresina e l'Ospedale di Crema.

MODALITA' DI ATTUAZIONE DEL PROGETTO :

Il carico di lavoro supplementare viene svolto all'interno dell'orario di lavoro non trascurando le normali attività o, in caso di necessità al di fuori del normale orario.

FONDI STANZIATI PER L'ATTUAZIONE DEL PROGETTO:

1.425,00 lordi complessivi

RIPARTIZIONE ED EROGAZIONE DEL FONDO:

Il fondo verrà erogato dal Segretario Comunale previa verifica del raggiungimento degli obiettivi.

PROGETTO COMPLETAMENTO CREAZIONE ARCHIVIO INFORMATICO PRATICHE EDILIZIE (DAL 1967 AL 1990)

OBIETTIVI:

Il Comune di Formigara non è dotato di archivio informatico completo relativamente alle pratiche presentate all'Ufficio tecnico dai cittadini (concessioni edilizie, autorizzazioni edilizie e comunicazioni varie.) Il personale ha provveduto negli anni scorsi ad inserire in apposito software i dati fino all'anno 1966 e si propone ora di completare gradualmente l'inserimento fino al 2009.

PERSONALE:

BONO MAURIZIO B7

ATTIVITA':

- Formazione per l'utilizzo delle nuove modalità di inserimento
- Inserimento dati
- Immediato riscontro alle richieste dei cittadini in relazione alle loro pratiche edilizie

MODALITA' DI ATTUAZIONE DEL PROGETTO:

Il progetto è stato programmato per l'anno 2014.

Il carico di lavoro supplementare viene svolto all'interno dell'orario di lavoro non trascurando le normali attività o, in caso di necessità al di fuori del normale orario.

FONDI STANZIATI PER L'ATTUAZIONE DEL PROGETTO:

€ 825,00 lordi

RIPARTIZIONE ED EROGAZIONE DEL FONDO:

Il fondo verrà erogato dal Segretario Comunale previa verifica del raggiungimento degli obiettivi.

PROGETTO SISTEMAZIONE VOLUMI IN BIBLIOTECA E COMPILAZIONE REGISTRO HACCP MENSA SCUOLA MATERNA

OBIETTIVI:

Da quest' anno il servizio mensa è stato affidato a ditta esterna con riorganizzazione dei compiti del personale prima addetto a tale servizio. Alla luce di quanto sopra l'Amministrazione Comunale, dato atto che il personale in oggetto possiede le qualifiche richieste intende:

- Proseguire con riordino della Biblioteca e occasionalmente apertura al pubblico
- procedere alla compilazione del registro HACCP relativo al servizio mensa scuola materna

PERSONALE:

GUSMAROLI ROSA ANNA

B5

ATTIVITA':

- Riordino scaffalature e occasionalmente attività di prestito dei volumi
- Compilazione registro HACCP mensa scuola dell'infanzia

MODALITA' DI ATTUAZIONE DEL PROGETTO:

I progetti sono stati programmati:

- Biblioteca anno 2013

Il carico di lavoro supplementare viene svolto all'interno dell'orario di lavoro non trascurando le normali attività o, in caso di necessità al di fuori del normale orario.

FONDI STANZIATI PER L'ATTUAZIONE DEL PROGETTO:

€ 300,00 lordi

RIPARTIZIONE ED EROGAZIONE DEL FONDO:

Il fondo verrà erogato dal Segretario Comunale previa verifica del raggiungimento degli obiettivi.

QUADRO RIASSUNTIVO PROGETTI OBIETTIVO 2014

PROGETTO PRENOTAZIONE E CONSEGNA ESAMI LABORATORIO	€ 1.425,00
INSERIMENTO DATI PER CREAZIONE ARCHIVIO INFORMATICO	
PRATICHE EDILIZIE DAL 1967 AL 1990	€ 825,00
SISTEMAZIONE BIBLIOTECA E TENUTA REGISTRO	
HACCP MENSA SCUOLA MATERNA	€ 300,00

TOTALE	€ 2.550,00



COMUNE DI FORMIGARA

PROVINCIA DI CREMONA

Piazza Europa, 11 - 26020 FORMIGARA - Tel. 0374 78022 - 78122 - Fax 0374 378515
PEC: comune.formigara@pec.regione.lombardia.it mail: comune.formigara@libero.it

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE
N. 68 DEL 12/12/14

RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULL'IPOTESI DI CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE RELATIVE ALL'ANNO 2014



Il Segretario Comunale
dr. Ruggeri Fausto

Il sottoscritto Presidente della delegazione trattante di parte pubblica

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 102 del 27/11/2008, con la quale si è costituita la delegazione trattante di parte pubblica indicando il sottoscritto con funzioni di Presidente;

Rilevato che, in data 21/11/2014, con le rappresentanze sindacali è stata siglata l'ipotesi di CCDI per l'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2014;

Visto l'art.40, comma 3-sexies, nonché l'art.40-bis, comma 4, del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, secondo cui ogni contratto integrativo va corredato, tra l'altro, da una relazione illustrativa certificata dal revisore dei conti, da redigere tramite lo schema appositamente predisposto dal MEF d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 56 del 31/10/2014 con la quale si è provveduto a determinare, per l'anno 2014, in € 17.747,17 l'ammontare provvisorio delle risorse decentrate disponibili ex art.31 del CCNL 22.1.2004, come risulta dal seguente prospetto:

✓ Risorse stabili	€ 13.159,76
✓ Risorse variabili	€ 3.575,88
✓ Lavoro straordinario	€ 1.011,53

Dato atto che, nella succitata determinazione, si è fatto ricorso all'applicazione dell'art. 15, comma 5, del CCNL 1.4.1999;

Viste le disposizioni legislative e contrattuali in materia di attribuzione del trattamento economico accessorio al personale,

Rappresenta quanto segue

Le risorse stabili (€ 14.171,29) verranno utilizzate prioritariamente per il finanziamento dell'indennità di comparto (€ 2.115,60), per le progressioni economiche orizzontali consolidate (€ 8.392,62) e per il lavoro straordinario (€1.011,53) e la differenza pari ad (€ 2.651,54, oltre alle somme di € 3.575,88 derivanti dalle risorse variabili per un totale di € 6.227,42) verranno utilizzate per il finanziamento dei seguenti istituti:

1. Indennità di rischio (€ 720,00).

L'istituto trova applicazione nei riguardi del personale del settore esterno. L'attribuzione dell'indennità è comunque subordinata alla sussistenza di tutte le condizioni previste dall'art. 37 del CCNL 14.9.2000, così come modificato dall'art. 41 del CCNL 22.01.2004, ed è determinata in € 30,00 mensili lordi;

2. Compenso per specifiche responsabilità (€ 2.000,00).

L'istituto trova applicazione nei riguardi del personale degli Uffici. L'attribuzione dell'indennità è comunque subordinata alla sussistenza di tutte le condizioni previste dall'art. 17, comma 2, lettera f), del CCNL 01.04.1999, ed è determinata in € 2.000,00 annuali;

3. Incentivazione delle performance individuale (€ 657,42).

L'istituto, previsto dall'art.31, comma 3, del D.Lgs. 150/2009, trova applicazione per tutto il personale a tempo indeterminato, con esclusione dei titolari di posizione organizzativa, nonché per il personale a tempo determinato che abbia prestato servizio almeno per l'intero anno solare di riferimento. L'ammontare delle risorse disponibili, incrementato con le economie risultanti dagli stanziamenti assegnati in via previsionale agli altri istituti, è attribuito secondo la disciplina contenuta nel vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance.

L'erogazione dei relativi compensi al personale va effettuata annualmente, nel mese di febbraio, sulla base dell'esito della valutazione riferita all'anno precedente.

L'istituto trova applicazione nei riguardi del personale iscritto alle categorie B e C. I relativi compensi sono attribuiti nel rispetto delle clausole previste nel vigente CCDI.

4. Indennità di notifica

L'istituto trova applicazioni secondo le discipline indicate dall'art.54 CCNL 19.09.2000.

L'indennità è determinata in € 300,00 e trova applicazione per n.2 dipendenti.

5. Progetti finalizzati (€ 2.550,00).

L'istituto trova applicazione nei riguardi di n. 3 dipendenti e prevede un aumento delle prestazioni del personale per l'accrescimento di servizi esistenti come da schede allegate alle pre-intese sottoscritte in data 23 settembre 2013. L'erogazione degli importi assegnati ai vari progetti è comunque subordinata alla sussistenza di tutte le condizioni previste dall'art. 17, comma 2, lettera a), del CCNL 01.04.1999;

Effetti attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo.

In coerenza con le direttive impartite in via breve dal competente organo politico, gli effetti attesi dalla stipulazione del CCDI siglato il 21 novembre 2014 possono fondamentalmente così riassumersi:

- conformità delle relative clausole alle disposizioni legislative e contrattuali disciplinanti le materie demandate alla contrattazione decentrata di livello aziendale;
- utilizzo corretto, razionale e selettivo degli istituti contrattuali, volto a rafforzare l'efficacia dell'azione amministrativa ed a migliorare la qualità delle funzioni assicurate dagli enti, nell'ottica di andare incontro alle esigenze dei cittadini erogando servizi più rispondenti alle loro aspettative;
- responsabilizzazione dei dipendenti e valorizzazione delle specifiche capacità individuali, mediante l'affermazione di criteri meritocratici nell'affidamento degli incarichi e nell'incentivazione delle prestazioni, che si rifletteranno positivamente, oltre che sul loro livello di produttività, sia nell'organizzazione del lavoro che nei rapporti tra il personale degli enti ed i cittadini-utenti.

Formigara, lì 28/11/2014

IL PRESIDENTE
DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE
f.to Ruggeri dott. Fausto



COMUNE DI FORMIGARA

PROVINCIA DI CREMONA

Piazza Europa, 11 - 26020 FORMIGARA - Tel. 0374 78022 - 78122 - Fax 0374 378515
PEC: comune.formigara@pec.regione.lombardia.it mail: comune.formigara@libero.it

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA SULL’IPOTESI DI CCDI PER L’UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE RELATIVE ALL’ANNO 2014

Il sottoscritto

Responsabile di Servizio

12/12/14
Il Segretario Comunale
dr. Ruggeri Fausto

Rilevato che il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, nominato con delibera giunta n. 102 del 27/11/2008, ha trasmesso in via breve l'ipotesi di CCDI per l'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2014, siglata con le rappresentanze sindacali in data 21/11/2014. (verbale n.1), nonché la prescritta relazione illustrativa redatta in data 28/11/2014;

Visto l'art.40, comma 3-sexies, nonché l'art.40-bis, comma 4, del D.Lgs. 30.3.2001 n.165, secondo cui ogni contratto integrativo va corredato, tra l'altro, da una relazione tecnico-finanziaria certificata dal revisore dei conti, da redigere tramite lo schema appositamente predisposto dal MEF d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;

Vista la determinazione n. 175 del 21/11/2014 con cui il sottoscritto, ha provveduto ad assumere impegno di spesa a seguito di delibera di G.C. n. 56 del 31/10/2014 con la quale è stato determinato in maniera provvisoria, l'ammontare complessivo delle risorse decentrate per l'anno 2014, in € 17.747,17;

Vista la delibera consiliare n. 32 del 09/08/2014, di approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2014, della relazione previsionale e programmatica e del bilancio pluriennale 2014/2016;

Dato atto che la spesa derivante dall'ipotesi di CCDI in oggetto, pari complessivamente ad € 17.747,17 (risorse stabili € 14.171,29 + risorse variabili € 3.575,88), trova copertura con gli stanziamenti previsti sugli appositi interventi del bilancio di previsione per l'anno 2014;

Attesta

La regolarità tecnico-finanziaria dell'ipotesi di CCDI per l'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2014 dando atto, in particolare, che gli oneri relativi risultano stanziati sugli appositi interventi del bilancio di previsione 2014 e pluriennale 2014/2016, approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 32 del 09/08/2014.

Formigara, li 02/12/2014_

IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO
(Festari Giuliana)

Dato altresì atto che i contenuti dell'ipotesi di CCDI sono conformi alle disposizioni legislative e contrattuali regolanti l'erogazione del trattamento economico accessorio a favore del personale del comparto Regioni Autonomie locali;

Esperiti gli opportuni controlli con riguardo anche al mantenimento degli equilibri di bilancio, ai sensi degli artt.193 e 239 del D.Lgs. 18.8.2000 n.267,

Certifica

positivamente sia la relazione illustrativa che la relazione tecnico-finanziaria all'ipotesi di CCDI per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2014, siglata in data 21/11/2014 tra il **Presidente** della delegazione trattante di parte pubblica e le **Rappresentanze sindacali**, dando altresì atto che i relativi costi sono compatibili con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Li _11/12/2014_

IL REVISORE DEI CONTI
F.to Vardè dr. Sante Salvatore

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
dr. William Vailati

Il Segretario Comunale
Dr. Fausto Ruggeri

ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA PUBBLICAZIONE

Si attesta:

che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il : 23/12/2014 ed ivi rimarrà per 15 giorni consecutivi. RAP.

Formigara, li 23/12/2014

Il Segretario Comunale
Dr. Fausto Ruggeri

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il

Decorsi 10 gg. dalla pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3°, del T.U. approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Ai sensi dell'art. 134, comma 1°, del T.U. approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

E' stata parzialmente annullata dalla S.P.C. con ordinanza. n. _____ del _____ .

è stata annullata dalla S.P.C. con ordinanza. n. _____ del _____, ai sensi dell'art. 134, comma 3°, del T.U. approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Formigara, li

Il Segretario Comunale
Dr. Fausto Ruggeri